

# Was uns verbindet und im Innersten zusammenhält...

Bei STOPA arbeiten 200 Mitarbeiter, 20 Auszubildende und 1 Chef. Was ist aber der "Blaue Faden", nach dem sich alle richten, der Führung und Mannschaft verbindet, der auch den Chef zum Ersten unter Gleichen macht? Das Ziel dieser Gedankenübung war für das STOPA-Führungsteam keineswegs sozialromantisch, sondern vielmehr in der Kernfrage einer jeden fortschrittlichen Organisation begründet: Was motiviert uns als Team, noch wettbewerbsfähiger und kundenorientierter zu denken und zu handeln?



Um über den eigenen Tellerrand hinauszuschauen, haben wir externen Rat hinzugezogen und die erste Empfehlung zum Auftakt einer Reihe von Workshops und Outdoor Trainings lautete:



Was ein Unternehmen braucht, ist ein *Grundgesetz*, das der Initiative und dem Verantwortungsbewusstsein des einzelnen den erforderlichen Spielraum gewährt, gleichzeitig aber die einheitliche Ausrichtung aller Gedanken und Tätigkeiten ermöglicht, eine wirkliche Zusammenarbeit aller begründet und die Einzelziele dem Wohl des Ganzen unterordnet.

Das klingt kompliziert und deshalb haben wir es als Ergebnis eines spannenden (und bisweilen für unser Führungsteam überraschenden) Entwicklungsprozesses vereinfacht. Herausgekommen ist dabei ein kleines Brevier, was jeder sich unter sein Kopfkissen legen kann. Und das funktioniert. Sagt sogar unser Chef...

## Leitsätze

Zum Blättern bewegen Sie die Maus über die Ecken,  
zum Zoomen einfach die Seite doppelklicken.